

ПОЗИЦИИ



№ 25 (1035) • 30 ИЮНЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

“ДЕТИ ГАЛАКТИКИ” В ПОИСКАХ “АЛЕНЬКОГО ЦВЕТОЧКА”

Еще в прошлом году омский детский оздоровительный лагерь “Юбилейный” собирал самые негативные отзывы о своей работе, как ромашки на лугу. И венюк из этих “ромашек” получился такой увесистый, что репутация учреждения рушилась на глазах. Неотапливаемые помещения, неорганизованный досуг и антисанитария стали визитной карточкой “Юбилейного”. Денег не было даже на цветные карандаши. За год лагерь, расположенный в поистине благодатном месте, имеющий неплохую инфраструктуру и буквально созданный для райского отдыха, сменил трех директоров, совершенно растерял нити хозяйственно-финансового управления и просто-напросто дошел до ручки.

К счастью, эта ответственная ручка в тот момент начертала в графе “директор” имя Татьяны Незнамовой, руководившей широко известным (и любимым) в городе ДОЛ имени Гайдара. И всё волшебным образом изменилось. Корреспонденты “Позиции” убедились в этом, побывав в “Юбилейном” в разгар первого сезона. Первого по счету на этих летних каникулах и первого для нового коллектива лагеря. Да и для “детей Галактики”, как называют себя сейчас обитатели “Юбилейного”, по сути, тоже. Кстати, и отряды здесь - не отряды вовсе, а экипажи.

Не последнюю роль в этих переменах сыграла Федерация омских профсоюзов, которая неустанно поддерживает детские оздоровительные лагеря области, и в их числе “Юбилейный”, во всех их нуждах и начинаниях - идет ли речь о помощи в распространении путевок или о взаимодействии с проверяющими инстанциями. Инспекции специалистов Федерации по лагерям, бомбардировка властных структур письмами и звонками и привели в немалой степени к смене руководства в “Юбилейном”.

Окончание на с. 9.



Подписаться на «Позицию» можно
в любом отделении связи.

ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ОФИЦИАЛЬНО

**ЗАЯВЛЕНИЕ
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

2-я стр.

АГРОПРОМ

НЕ ОСКУДЕЕТ РУКА ДОЯЩЕГО...

На днях в селе Ильичевка Москаленского района, на базе СПК “Сибиряк”, прошел 35-й областной конкурс операторов машинного доения.



4-я стр.

ВАЖНО

ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ВО ФРОНТЕ

Мнение профактивистов из регионов России об участии профсоюзов в ОНФ.

6-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

**МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ,
ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА И ДР.**



11-я стр.



ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ

НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

В очередной раз с высоких трибун было публично заявлено о необходимости профсоюзам "поделиться" с госструктурами разного уровня спортивными объектами, находящимися в их собственности. Российские профсоюзы с удовлетворением констатируют существенное изменение государственной политики. Не далее как две недели назад, выступая на Петербургском международном экономическом форуме, Президент Российской Федерации Д.А. Медведев заявил о необходимости увеличения числа государственных предприятий, подлежащих приватизации. Теперь же мы услышали, по сути, о необходимости национализации профсоюзных спортивных объектов. Поскольку такое заявление знаменует переход государства от массовой приватизации к массовой национализации, кроме национализации спорта необходимо провести несколько важных мероприятий, в частности пересмот-

реть результаты ваучерной приватизации и залоговых аукционов, вернуть в госсобственность с запретом приватизации в будущем все нефтяные и газовые активы, естественные монополии и стратегически предприятия, запретить приватизацию учреждений образования, здравоохранения и культуры.

Стоит напомнить о том, что на протяжении примерно 20 лет государство планомерно сокращало свою поддержку массового спорта, спортивных школ. Тысячи сельских стадионов, переданных в собственность муниципальным образованияам, за это время были физически ликвидированы. Зачастую единственными спортивными сооружениями в регионах оставались спортивные объекты, принадлежащие профсоюзам. Все эти годы профсоюзы поддерживали их работу, выполняющую социальную функцию, не занимаясь извлечением прибыли, как отдельные олигархи,

получившие даром бывшую "общенародную собственность".

Эта позиция вызывала и вызывает попытки отдельных региональных руководителей отобрать профсоюзные стадионы или дворцы спорта, чтобы передать их аффилированным с ними коммерческим предприятиям. Часто на профсоюзных руководителях оказывается давление иного рода. Так, в Волгограде за отказ от передачи Дворца спорта местным "авторитетным" предпринимателям сфабриковано уголовное дело против председателя облсовпрофа Вячеслава Кобозева.

Отметим также, что профсоюзная собственность не только пользуется всеми правами и защитой, предоставленной Конституцией Российской Федерации и законодательством, но и международными обязательствами, которые Россия взяла на себя, ратифицировав соответствующие конвенции Международной организации тру-

да. Гарантом этих прав и обязательств выступает Президент Российской Федерации.

Для развития массового спорта и улучшения качества профсоюзных спортивных объектов мы по-прежнему предлагаем государству несколько вариантов:

предоставить возможность льготного кредитования на условиях, аналогичных строительству олимпийских объектов в г. Сочи;

активно создавать на основе спортивных объектов частно-государственные партнерства, где профсоюзы и государство выступали бы равными участниками с имущественными (профсоюзы) и финансовыми (государство) взносами;

в крайнем случае выкупить соответствующие учреждения из профсоюзной собственности по текущей коммерческой цене.

Все эти три направления открыты для совместной работы.

Выбор за государством.

27 июня 2011 года

К ВОПРОСУ О МОТИВАЦИИ

ЗАДАЧА МАКСИМУМ - ДОЙТИ ДО СТА ПРОЦЕНТОВ

Еще года три-четыре назад количество членов профсоюза в ОАО "Сибтранснефтепродукт" было совсем небольшим - всего 37 процентов. А сегодня в первичке акционерного общества, которая входит в облпрофорганизацию Росхимпрофсоюза, состоит уже 70 процентов коллектива, насчитывающего в общей сложности 820 человек. Председатель объединенного профкома Любовь Петровна Русина, избранная на эту должность в 2007 году, сумела при поддержке руководства предприятия значительно укрепить доверие работников к профорганизации. Как считает профлидер, дойти до максимального показателя профчленства - цель достижимая. Именно такие смелые планы на перспективу совместно ставятся администрацией и профактивом.

Лояльность работников к своему предприятию, настрой на реализацию общих производственных задач во многом зависят от того, насколько защищены их права, насколько интересна им жизнь в коллективе - к этому единому мнению пришли руководитель и профком, - отмечает Любовь Русина. - Генеральный директор ОАО "Сибтранснефтепродукт" Денис Васильевич Вольвач признает существенную роль профорганизации в решении социально значимых вопросов, проведении мероприятий, направленных на сплочение работников. И мы убеждены, что чем шире станут профсоюзные ряды, тем стабильнее будет работа предприятия.

Совместно с профкомом рассматриваются многие проблемы, связанные с производством, охраной труда. Взять хотя бы такую сложную процедуру, как аттестация рабочих мест. При ее проведении обязательно присутствуют представители профсоюзной стороны. По итогам администрации и профактивом принимается совместное решение о соответствии рабочих мест действующим требова-

ниям охраны труда. Сотрудникам, работающим во вредных условиях, производятся все положенные выплаты, предоставляются дополнительные дни отпуска. Мнение профкома учитывается и при аттестации специалистов, что гарантирует объективность оценки уровня квалификации работников.

Социально-трудовые отношения в организации регламентируются коллективным договором. Ныне действующий документ содержит много льгот и гарантий - некоторые из них появились благодаря профсоюзным инициативам. Работникам оказывается материальная помощь при различных жизненных обстоятельствах, как радостных, так и печальных, выплачиваются премии за трудовые заслуги. Значительные средства предусмотрены на оздоровление. Предприятие компенсирует часть стоимости санаторно-курортного лечения, в том числе членов семей сотрудников. Для ребятишек, чьи мамы и папы трудятся в ОАО "Сибтранснефтепродукт", приобретаются путевки в оздоровительные лагеря Омской области, на Черноморское побережье, в Грецию. Большое внимание уделя-



Предприятием введены в эксплуатацию два новых резервуара - это событие коллектив скоро отметит на торжественном митинге, в подготовке которого активное участие принимает профком.

ется поддержке молодых семей.

Гарантии коллективного договора распространяются на всех работников ОАО "Сибтранснефтепродукт". Тем не менее профком находит методы для мотивации профчленства: члены профсоюза в различных случаях помимо выплат, положенных в соответствии с пунктами колдоговора, получают еще материальную помощь из средств профбюджета. Касается это, в частности, компенсации стоимости оздоровительных путевок.

Весом профсоюзный вклад в организацию и финансирование спортивных, культурно-массовых мероприятий, которые всегда проходят очень ярко и привлекают множество участников. Члены профсоюза при желании могут приглашать на них своих близких. Структурные подразделения предприятия расположены не только в Омской, но и в Новосибирской, Кемеровской областях. Поэтому для работников крупные корпоративные праздники очень важны - это возможность собраться вместе, почувствовать себя частью большого дружного

коллектива. Сейчас профком занят подготовкой очередного значимого мероприятия. По случаю ввода в эксплуатацию двух новых резервуаров состоится торжественный митинг, где будут награждены сотрудники, внесшие существенный вклад в строительство.

Еще одно серьезное событие состоится на предприятии в июле. Ежегодно в этом месяце проходит конференция, где подводятся итоги выполнения коллективного договора. Срок действия нынешнего документа завершается в 2012 году. И уже скоро начнется подготовка к заключению нового. Администрация и профком ОАО "Сибтранснефтепродукт" намерены совместно вести переговоры с руководством головной компании АК "Транснефтепродукт" по поводу изменения некоторых позиций коллективного договора в пользу работников. И, возможно, это станет еще одним шагом на пути к выполнению задачи максимум - доведению уровня профчленства до ста процентов.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ УВОЛЕННЫХ СТАНОВИТСЯ ВСЁ БОЛЬШЕ

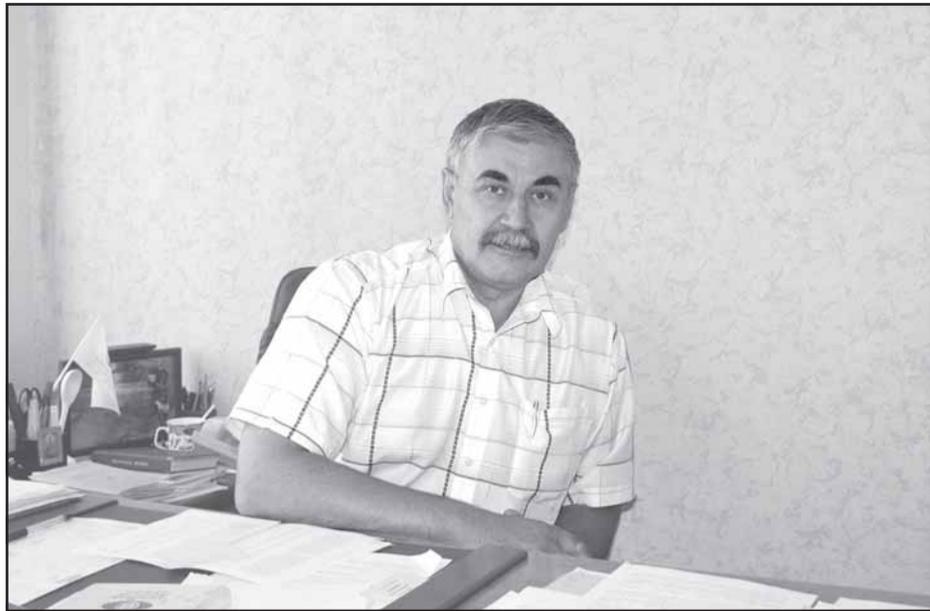
За прошедшую неделю численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, снизилась на 105 человек, уволенных на ФГУП "ОМО им. Баранова", и составляет сейчас 191 человек. На этом же предприятии уволено 312 человек из находившихся в отпусках без сохранения заработной платы, и общее количество работников этой категории на данный момент - 601 человек. Всего же с начала высвобождения уволен 11771 человек, и прирост за неделю составил 444 человека за счет увольнения 417 человек на ФГУП "ОМО им. Баранова", 5 человек в муниципальных учреждениях образования и 22 человек в ГП "УМДР".

Число работников, предполагаемых к увольнению, уменьшилось на 526: выведены из этой категории 125 человек в ГП "УМДР", 5 человек в муниципальных учреждениях образования и 789 человек на ФГУП "ОМО им. Баранова"; предупреждены о сокращении 66 человек в ОАО "ЦКБА", 239 человек в УВД по Омской области и 88 человек в УВД г. Омска. Итого на сегодняшний день - 4677 человек.

Численность людей, находящихся в режиме неполной занятости, уменьшилась на 170 за счет их выхода на полный режим работы в ОАО "Победа" Нововаршавского района и составляет теперь 5054 человека.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, осталась на прежнем уровне: 96 млн 15 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".



Сначала мы, россияне, привыкали к появлению на наших дорогах диковинных для нас "иномарок". Время идет, и сегодня мы привыкаем к присутствию на тех же дорогах гастарбайтеров из Таджикистана и других бывших советских республик, с лопатами в руках ровняющих асфальтом ямы и выбоины. Свято место пусто не бывает: те же строительные площадки или рынок производства овощей заполняют граждане Узбекистана, Армении, Китая. Вот только пустое ли на самом деле это "свято место"? У председателя территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов Виктора ХМЕЛЬНИЦКОГО тут свое совершенно четкое мнение.

"ЗАЧЕМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ ГАСТАРБАЙТЕР? ЧТОБЫ ПЛАТИТЬ МЕНЬШЕ!"

- Федерация омских профсоюзов с тех пор, как в Омской области началось привлечение иностранной рабочей силы, всегда относилась к этому процессу очень внимательно и принципиально, рассматривая его как создание конкуренции для наших рабочих. Профсоюз строителей в этом вопросе занимает такую же позицию. Причем он одним из первых отраслевых профсоюзов столкнулся с этой проблемой.

- То есть вы против участия иностранцев в решении наших экономических задач?

- Использование иностранной рабочей силы как-то можно было понять, когда, например, на строительство здания Сбербанка России в Омске в свое время привлекались турецкие специалисты, имевшие высокую квалификацию. И те, кто их сюда привозил, в первую очередь старались обеспечить именно отменный профессиональный уровень заморских строителей. К сожалению, в дальнейшем эта ситуация стала переходить из плоскости обеспечения профессионализма привлекаемой иностранной рабочей силы в плоскость обеспечения личных коммерческих интересов. А в последнее время - в плоскость недобросовестной конкуренции.

При этом наблюдается полное нарушение российского трудового законодательства, соглашений, заключаемых на отраслевого уровне. В том числе областного трехстороннего, которое сегодня подписывается между профсоюзами, работодателями и властью.

Между областным Министерством строительства и ЖКК, Союзом строителей Омской области и профсоюзом строителей заключено соглашение, по которому четко определен средний размер оплаты труда работников. Эта средняя зарплата сегодня учитывается региональным центром ценообразования в строительстве и закладывается в договорные цены. Мы определились с властью и работодателями, что минимальная зарплата строителя должна быть не меньше уровня прожиточного минимума на территории региона. Определены, договорились, центр ценообразования внес это в договорные цены.

А теперь посмотрим общую заявку на привлечение иностранной рабочей силы на 2012 год, сформированную Министерством труда и соцразвития региона по заявкам работодателей, - конкретно графу, где указана зарплата, которую сегодня работодатель видит как возможную для выплаты тем, кто придет к нам работать. Вот, к примеру, муниципальное предприятие г. Омска "ДРСУ-2": просит дорожных рабочих из Уз-

бекистана. И это в то время, когда у нас свои специалисты-дорожники практически сидят без дела. Далее "ИП Шарипов": ему срочно нужен из Таджикистана штукатур и бетонщик с заработной платой 4400 рублей. ООО "Сибинтерстрой", Кормиловский район, деревня Сосновка: нужны арматурщики из Узбекистана с зарплатой 8 тысяч рублей. И это при том, что сегодня средняя зарплата по отрасли у нас уже под 20 тысяч.

Профсоюз строителей вместе с Союзом строителей Омской области в последнее время не раз обращали внимание партнеров, что эта ситуация негативно сказывается на состоянии строительной отрасли региона по всем основаниям. Однако пока положение не меняется.

- Вы с Союзом строителей просто обращали внимание партнеров на проблему или и конкретные предложения по выходу из ситуации формулировали?

- В частности, мы предлагали для обеспечения строек собственными высококвалифицированными кадрами уделять больше внимания подготовке рабочих строительных профессий. И тем самым снижать социальную напряженность в обществе. Заключили договор на решение этой задачи с Министерством образования и Союзом строителей, разработали программу подготовки специалистов с целью замещения привлекаемой иностранной рабочей силы.

И что получается на деле? У меня в руках информация из профессионального училища № 40, которое сегодня готовит сварщиков и каменщиков, может готовить кадры других профессий. Так вот на сегодняшний день только шесть строительных организаций заключили с училищем договора о сотрудничестве по предоставлению его учащимся мест для прохождения производственной практики. Но и эти организации ограничились лишь согласием на прохождение ребятами у них практики, а вот на заключение договоров о подготовке рабочих для своих нужд не пошли.

В подобной ситуации сегодня оказалось и ПУ-48, так же, как ряд других подобных учебных заведений, стоящее у нас на профсоюзном обслуживании. Я разговаривал с директорами всех этих училищ - везде картина одинаковая, за исключением шестого: здесь все-таки идет работа в рамках программы подготовки специалистов, о которой я уже сказал. Кстати, важный момент: тех предприятий, которые сотрудничают с ПУ-46, сегодня в заявке на привлечение иностранной рабочей силы нет.

Но это, как говорится, скорее, исклю-

чение из правил. А практика - когда в заявке просят лишь тридцать сварщиков, обещая им зарплату всего пять-шесть тысяч рублей, и при этом нет ни одного договора на подготовку сварщиков в профессиональных училищах. Такая позиция работодателей вызывает у профсоюзов полное непонимание.

Вот еще факт: училище № 48 может готовить специалистов самых разных специальностей - мастеров паркетных, отделочных работ, монтажников сантехнических и вентиляционных систем, наладчиков сварочного оборудования и т. д. Однако по состоянию на 1 июня здесь этих специалистов обучалось всего 135 человек. Почти пять с половиной тысяч иностранных работников запросили стройорганизации Омской области на 2012 год, а во всех наших профучилищах и тысячи учащихся сегодня не наберется...

Всё это имеет далеко идущие последствия. Мы не только оставляем в зоне риска немало молодых людей, которые могли бы получить профессию и устроить свою жизнь. Мы закрываем собственное кадровое развитие строительной отрасли.

- Виктор Тихонович, а теперь давайте вернемся к тому, с чего начали наш разговор, - к недобросовестной конкуренции.

- Сегодня здесь складывается такая ситуация: мы в регионе вместе с властью и объединением работодателей стараемся развивать систему социального партнерства. Солидные стройорганизации, надо сказать, присоединились к соглашению о социальном партнерстве, принимают на себя соответствующие обязательства и выполняют их. Но ведь это далеко не все из числа тех, кто выбрал для бизнеса строительную нишу.

Значит, нужно активнее использовать имеющиеся рычаги воздействия на тех, кто не горит желанием брать на себя социальные обязательства - по оздоровлению работников, созданию для них безопасных условий труда и, главное, уровню его оплаты. Одним словом, экономят на этих позициях в ущерб интересам работников. К сожалению, тут пока не удается полностью переломить сложившиеся тенденции. В результате один работодатель, строя дом, может платить своему рабочему семнадцать тысяч, а другой - только пять (я уже не говорю о тех мизерных суммах, которые выплачиваются нанятым иностранным работникам). Но при этом квадратный метр жилья у того и другого на рынке соизмерим по цене. Кстати, тогда попутно возникает вопрос: а где сверхдоход?

И опять возвращаясь к вопросу обоснованности привлечения иностранной рабочей силы: кого мы сегодня допускаем на строительные площадки? Далеко не профессионалов! Большинство их из категории "могу копать, а еще могу не копать". В итоге мы наблюдаем использование примитивного, фактически рабского труда, да еще за ничтожную плату.

Хочу еще раз подчеркнуть: мы не против того, чтобы к нам приезжали специалисты из Узбекистана, Таджикистана или Армении. Но это должны быть именно специалисты, у которых не грех поучиться, и пусть они трудятся там, где мы пока не можем в достаточной мере подготовить собственную рабочую силу, где нет предложений от своих профессионалов. Кстати, профсоюзы видят назревшую необходимость защищать интересы и иностранных работников, в подавляющем большинстве случаев получающих у нас гроши за свой труд.

Сегодня профсоюзы, вступив в Общероссийский народный фронт, готовят собственные предложения в общенародную программу. В том числе по вопросу использования иностранной рабочей силы. Мы хотим выразить несогласие с тенденцией, когда именно эта дешевая рабочая сила вымывает с рынка труда россиян. У нас немало своих безработных.

Почему конкурс на право выполнения, скажем, заказа на асфальтирование дорог в одном из сельских районов Омской области выигрывает предприниматель, привлечший для этого дорожников из Армении, в то время как в районе есть свое хорошее ДРСУ? Да, за четыре тысячи рублей в месяц при двенадцатичасовом рабочем дне немногие пойдут на те же стройки или укладку асфальта на дорогах. Так надо заставить недобросовестных работодателей платить людям нормальную зарплату! И делать это в том числе с помощью жестких условий получения бюджетных заказов. Но... Когда мы с руководством Союза строителей Омской области предложили включить в тендерные комиссии своих представителей с правом совещательного голоса, ответа так и не получили.

Вот поэтому профсоюз строителей будет вносить в общенародную программу предложение ориентировать наше законодательство в первую очередь на защиту интересов граждан России. А во вторую очередь на защиту и иностранного работника, приехавшего к нам трудиться. Чтобы на него не смотрели как на бесправную, на всё согласную рабсилу.

Интервью: Яков ШИЛИН.

**НА ДНЯХ В СЕЛЕ ИЛЬИЧЕВКА МОСКАЛЕНСКОГО РАЙОНА,
НА БАЗЕ СПК "СИБИРЯК", ПРОШЕЛ 35-Й ОБЛАСТНОЙ
КОНКУРС ОПЕРАТОРОВ МАШИННОГО ДОЕНИЯ.**

О НОВЫХ ВЫСОТАХ

Прежде всего следует сказать несколько слов о хозяевах конкурса - СПК "Сибиряк". Руководит им уже более тридцати лет Александр Шачнев, и сегодня на фермах "Сибиряка" насчитывается около 6 тысяч голов крупного рогатого скота - в том числе более 1700 коров. Кооператив входит в пятерку самых крупных хозяйств Омского Прииртышья, так что с выбором территории для проведения конкурса организаторы, областной Минсельхозпрод и обком профсоюза работников АПК, не ошиблись. Скажем и о том, что за последнее вре-

мя после заката. "В дождь и слякоть, в снег и град, хоть камни с неба - наши любимые доярочки идут на работу", - так образно обрисовал специфику профессии Александр Курзанов.

Председатель СПК "Сибиряк" Александр Шачнев, обращаясь к участницам конкурса, выказал вполне деловую хватку, легко закомуфлированную под обычную вежливость: "Если вы, познакомившись с нами поближе, почувствуете желание перебраться в СПК "Сибиряк", мы всегда будем вами гордиться". Ну на его месте, принимая лучших людей в своей профессии, от такого приглашения наверняка не удержался бы ни один руководитель.



НЕ ОСКУДЕЕТ РУКА ДОЯЩЕГО...



Оксана Савченко из СПК "Сибиряк" - победительница конкурса в старшей группе.

мя с каждым годом надои в области неуклонно росли. И если в 1999 году средние надои по области составляли 1972 килограмма на одну корову, то в нынешнем этот показатель достигнет 4 тысяч килограммов. За первое полугодие 2011 года будет произведено молока на 7 тысяч тонн больше, чем за тот же период прошлого года. И ещё: на сегодняшний день суточный надой на одну корову составляет 13 килограммов - объем для области небывалый. А в "Сибиряке", ежедневно производящем 30 тонн молока, эта цифра и того выше - 17,6 килограмма. Наверное, есть в этих успехах и какая-то доля конкурса, призванного укреплять и развивать тягу людей к новым победам, к восприятию новой информации, к обмену передовым опытом.

Начался конкурс с торжественного построения и поднятия флага России - эта честь была доверена победителям прошлогоднего конкурса Светлане Зоммер из Искитинского района (ЗАО "Солнцево") и Анне Ходосевич из Большеречья (ООО "Лидер").

Открывавший череду приветственных слов начальник управления развития животноводства, крестьянских (фермерских), личных подсобных хозяйств, товарного рынка Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области Александр Курзанов напомнил участникам и гостям конкурса о том, что на сегодняшний день в области около 4 тысяч операторов машинного доения и здесь собрались лучшие из лучших, победители районных этапов конкурса.

Считающаяся исключительно женской, работа доярки предполагает наличие определенной мужественности: не каждый человек может себя заставить каждый день в любую погоду вставать до зари и ложить-

Председатель областной профорганизации работников АПК Алексей Зубарев в своем обращении отметил, что собравшиеся на конкурсе мастера находятся на острие решения задач, связанных с обеспечением страны продовольствием, и от результатов именно их работы зависит благополучие России.

**О ГЛАВНЫХ
ДЕЙСТВУЮЩИХ ЛИЦАХ**

Шестидесят мастеров, о которых говорил председатель обкома профсоюза, приехали из 28 районов области и были разбиты на две группы - старшую и младшую, границей между ними был возраст в 30 лет. Бороться им предстояло не только за престижные призовые места, но и за денежные награды: за первое место 10,5 тысячи рублей, за второе и третье - соответственно 7,5 и 5,5 тысячи. Победителям, определенным внутри природно-климатических зон, полагалось по 3,4 тысячи рублей.

В программу состязаний входили санитарно-теоретическая подготовка, разборка и сборка доильного аппарата, а также собственное доение. И в разговорах с участницами конкурса, уже прошедшими всю дистанцию, выяснилось, что в этом перечне нет элементов одинаково легких или опасных для всех - кому-то спокойнее всего было за процесс дойки, кто-то волновался о прохождении теоретической части. А вот с раскладыванием на составные части доильного аппарата, на мой дилетантский взгляд, все участницы справились безупречно. А ведь этот аппарат, пожалуй, будет посложнее автомата Калашникова...

- Обратите внимание, - сказал мне Алексей Зубарев во время конкурса, - как много здесь молодежи. Даже участников, выступающих в старшей группе, никак нельзя назвать пожилыми - они в основном среднего возраста. Конкурс молодеет, и в нынешнем году это особенно заметно.

Одна из моих собеседниц - Дарья Ваганова из Таврического района, работающая в ООО "Полтава", может служить наглядным подтверждением словам профсоюзного лидера. Серьезная, сосредоточенная не по своим юным годам Дарья участвует в областном конкурсе впервые, что и понятно - в профессии она всего год. Однако уже, как видите, чемпионка района. Волнения у неё на лице не было заметно совершенно, но можно поставить себя на её место: в первый раз в жизни оказаться на таком представительном конкурсе в незнакомой и по большей части маститой компании - это определенный стресс. И раз уж Дарья так успешно справилась с этим стрессом, значит, сегодня я разговаривал с будущим победителем конкурса.

Представительница старшей группы Гульнара Асылбекова из Шербакульского района (ОАО "АФ Екатеринославская") в августе будет отмечать десятилетие своего стажа. За это время она успела пять раз по-

участвовать в районном конкурсе и в четвертый раз приехала на областной. Призовых мест в масштабах области она пока не занимала, но рано или поздно накопленный опыт и мастерство должны сказаться, правда ведь? Тем более что и конкурсные показатели у Гульнары растут: в прошлом году разборка-сборка доильного аппарата заняла у неё семь минут, а в этом - уже пять. Так что непременно ждем побед, Гульнара!

Осталось только выяснить, как переносят конкурс и связанные с ним хлопоты главные действующие лица соревнований - коровы. Об этом мы поинтересовались у главного зоотехника СПК "Сибиряк" Алексея Ерофеева.

- Коров специально к конкурсу не готовили, усиленного питания не давали, - сообщил он. - График дойки не срывали, доение началось, как положено, в 12 часов, поэтому никаких потрясений животные не испытывали. Люди, готовившие площадку к проведению конкурса, переволновались гораздо больше...

ОБ ОТЛИЧИВШИХСЯ

Завершился конкурс, как и положено, подведением итогов и награждением. Судьи совещались очень долго - и уже по одному этому было понятно, какая упорная борьба равных по силе соперников состоялась сегодня. Но всё же победители были определены, а награды вручены.

Итак, в младшей группе прошлого года победительница Анна Ходосевич (ООО "Лидер", Большереченский район) на этот раз осталась второй, пропустив вперед Наталью Мироненко (ООО "Соляное", Черлакский район), а третье место заняла Светлана Голубцова (ЗАО "Солнечное", Шербакульский район).

В старшей группе повторилась та же история: победительница 34-го конкурса Светлана Зоммер (ЗАО "Солнцево", Искитинский район) совсем немного, по дополнительным показателям, уступила первое место хозяйке соревнований, Оксане Савченко из СПК "Сибиряк". Надо было слышать, какой овацией взорвался зал при этом известии! Ну а третьей стала Оксана Олейник (ОАО ПКЗ "Омский", Марьяновский район).

По природно-климатическим зонам обладательницы призов распределились следующим образом. В младшей группе степной зоны ею оказалась Анастасия Евлеева (ООО "Сибирская мука", Оконешниковский район), среди её старших коллег достойнее других выступила Галина Шмидт (ООО "Лузинское молоко", Таврический район). В южной лесостепной зоне у молодежи выиграла Юлия Козлова (ООО "Сибирская земля", Любинский район), в старшей группе - Татьяна Вадовская (ООО "Индийка", Калачинский район). Северная лесостепная зона получила призеров в лице Анны Полевой из ООО "Ярославское" Тюкалинского района (младшая группа) и Ольги Грынык из ЗАО им. Кирова Крутинского района (старшая группа). И в северной зоне

призерами стали в старшей группе Людмила Гиблер (КФХ Креван О.А., Тарский район), в младшей - Саня Давлетова (ООО "Альянс", Тевризский район).

Были оглашены и фамилии победительниц в номинациях, учрежденных областной профорганизацией работников АПК. Вручая их, председатель обкома профсоюза Алексей Зубарев отметил, что, судя по ходу конкурса и возрастному составу его участников, животноводство области находится в надежных руках. "Вы наш золотой фонд, за вами - большое будущее", - заключил он, обращаясь к конкурсанткам, и под аплодисменты зала вручил призы Светлане Трусовой (СПК "Ольгинский", Полтавский район) и Ларисе Шерстюк (ООО "Омксельхозпродукт", Называевский район).

После церемонии награждения победительница конкурса в старшей группе Оксана Савченко поделилась своими переживаниями:

- Я даже не надеялась на победу, поэтому совсем не волновалась. А победила, наверное, благодаря стажу работы и навыкам. Вот только сложной оказалась разборка-сборка доильного аппарата - я бы лучше десять раз подоила. Какие ощущения? Да много их! Меня ощущения переполняют просто!

**ОБ ИТОГАХ
И ПЕРСПЕКТИВАХ**

По просьбе "Позиции" ход конкурса прокомментировал и подытожил начальник управления развития животноводства, крестьянских (фермерских), личных подсобных хозяйств, товарного рынка Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области Александр Курзанов:

- Профессиональные конкурсы задумываются для передачи опыта, и в этом смысле они полностью оправдывают свое предназначение. Посмотрите: сегодня рядом с доярками, имеющими двадцатипяти-, двадцативосьмилетний стаж, выступали совсем юные девушки, которым только только восемнадцать исполнилось. Они не просто смотрят, как работают более старшие, они всё впитывают, запоминают и повторяют. Так что здесь налицо преемственность поколений, преемственность опыта. Но главное всего то, что этот опыт не пропадает с отъездом участниц по домам - он обобщается, изучается, на его основе проводятся семинары, издаются методические пособия.

Уже примерно определено и место проведения следующего конкурса - его должно принять на своей базе ЗАО им. Кирова Крутинского района. Требования к принимающей стороне у нас всегда одни: показать что-то новое в технике, технологиях, приемах и методах. Так что уже сейчас можно предвкушать свежие и очень интересные впечатления...

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

МАСТЕР-КЛАСС НА "ГАРМОШКЕ"

В минувшую пятницу, 24 июня (кстати, накануне годовщины открытия автобусного движения в Омске, что произошло 25 июня 1924 года), проходил заключительный этап 16-го по счету городского конкурса профессионального мастерства водителей автобусов.

Еще в самом начале организаторы - департамент транспорта администрации г. Омска и обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства - определили, что задачей конкурса будут совершенствование профессионального мастерства водителей автобусов, пропаганда и популяризация профессии водителя среди молодежи, а также определение лучших водителей предприятий. И судя по тому, в который раз он проводится, его задача не потеряла актуальности, а само мероприятие - популярности.

Как обычно, конкурс проходил в два этапа - теоретический и практический. Первый включал в себя экзамен на знание правил дорожного движения, который состоялся 23 июня в учебно-курсовом комбинате. Участникам нужно было ответить на 20 вопросов без

ошибок и как можно скорее по времени. Равным тут не было водителю МП г. Омска "ПП-4" Борису Кривых, который справился со своим заданием всего за 14 секунд.

Практический этап конкурса проходил на автодроме учебно-курсового комбината в пос. Амурском. И по традиции он начался с церемонии поднятия флага соревнований, что сделал капитан команды МП г. Омска "ПП-7" - победитель 2010 года Антон Сергеев. Участников конкурса приветствовали и пожелали им удачи заместитель директора департамента транспорта администрации г. Омска Геннадий Шикалов и председатель областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Владимир Колесников. После чего собственно и начались самые го-

рячие состязания водителей, которые также азартно поддерживались болельщиками предприятий. Водителям нужно было показать класс вождения пассажирских автобусов: без ошибок выполнить девять фигур, затратить на это как можно меньше времени и получить наименьшее количество штрафных очков.

В конкурсе принимали участие по два водителя от каждого предприятия (свои команды выставили шесть предприятий) на автобусах большой вместимости и по два водителя на автобусах особо большой вместимости. Опуская все подробности захватывающих для зрителей соревнований, сразу скажем: лучшие результаты в личном зачете на автобусе большой вместимости (ЛиАЗ) показал Аскар Мусаев из



ОАО "ПАТП-2", а на автобусе особо большой вместимости (АКА, называемый в народе "гармошкой") - Андрей Миценко из МП г. Омска "ПП-7". Среди молодых водителей победителями стали Владимир Крикун (ОАО "ПАТП-2") на автобусе большой вместимости и Константин Овчаров (МП г. Омска "ПП-7") на автобусе особо большой вместимости.

Общеконандное первое место завоевали водители ОАО "ПАТП-2" (капитан В. Крикун, генеральный директор Н. Яковенко), коллективу предприятия вручен

переходящий кубок. Второе место заняла команда МП г. Омска "ПП-7" (капитан А. Сергеев, директор В. Маслик, председатель профкома Н. Шмакова) и третье место - команда водителей МП г. Омска "ПП-8" (капитан А. Копцов, директор И. Дробный, председатель профкома В. Ходосевич).

Победителям конкурса вручены дипломы, медали, кубки, а всем участникам и судейской команде - подарки.

Владимир ВАСИЛЬКО.
Фото
Владимира КАЗИОНОВА.

ПРОФСПОРТ

Череду выездных мероприятий, которые, как всегда, с наступлением теплых дней начинают проводить отраслевые обкомы профсоюза и профкомы предприятий города, продолжила летняя областная спартакиада трудящихся жилищно-коммунального хозяйства, проходившая с 24 по 26 июня. Традиционное спортивное событие в этом году было юбилейным - уже в 40-й раз оно собирает вместе работников ЖКХ из разных уголков региона.

СПОРТИВНЫЕ УДАЧИ В ДАЧНОМ

Команды 11 предприятий отрасли встретились в поселке Дачном Омского района, чтобы помериться силами в спортивной борьбе и просто отдохнуть на природе. Всего в спартакиаде приняло участие около 500 человек. В программу вошли мини-футбол, волейбол, перетягивание каната, легкатлетическая стометровка и соревнования по туристической технике. Атмосфера нешуточного спортивного азарта, царившая на каждом "поле боя", не давала болельщикам расслабиться ни на минуту. Позитивных эмоций всем добавила забавная эстафета "Мама, папа, я - спортивная семья". В этот раз, отмечает председатель облпрофорганизации профсоюза работников жизнеобеспечения



Лидия Герасимова, на спартакиаду приехало очень много ребятшек, и они на славу постарались, чтобы не подвести своих мам и пап. Все маленькие спортсмены в награду за усердие получили призы.

Спортивные баталии уступили место поединку творческому. Именно так можно назвать конкурс на лучший бивуак. Жюри оценивало здесь не только состояние оборудованных командами палаточные жилища, но и таланты участников: музыкальные и кулинарные. Работникам ЖКХ удалось доказать, что и в походных условиях они умеют содержать хозяйство в полном порядке. Ярким завершением насыщенного событиями субботнего дня стали концерт, подготовленный для участников специально приглашенными артистами Омской филармонии, и праздничный салют.

Спортивная удача в Дачном улыбнулась команде ОАО "Санаторий-профилакторий "Коммунальник", которая заняла первое место в общекомандном зачете. Второе присуждено участникам из ОАО "ОмскВодоканал". В тройке победителей оказались также работники МП г. Омска

"Тепловая компания", проявившие себя как опытные туристы: превзошли всех в состязаниях по туртехнике и в конкурсе на лучший бивуак. Коллективам-лидерам вручены грамоты и кубки от главного организатора - областного комитета профсоюза работников жизнеобеспечения. Грамотами обкома и денежными премиями награждены победители и призеры в отдельных видах спорта. Социальные партнеры облпрофорганизации тоже подготовили награды для участников. Кубок "Самой молодой и задорной команде", учрежденный НП "Содействие развитию ЖКК Омской области", вручен коллективу ЗАО "Сибирский коммунальник", впервые выступавшему на спартакиаде. А команда ЗАО "УК "Партнер-Гарант" удостоена кубка "За волю к победе" от регионального отраслевого объединения работодателей. Вместе с наградами участники увозили с собой массу впечатлений, приподнятое настроение и уверенность, что реформы в отрасли не властны над прочными профсоюзными традициями.

Ольга САВИЦКАЯ.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

"ДЕТИ ГАЛАКТИКИ" В ПОИСКАХ "АЛЕНЬКОГО ЦВЕТОЧКА"

Окончание. Начало на с. 1.

Первое и главное, что бросается в глаза в обновленном лагере, - повсеместная и тотальная чистота. Чистота, возведенная в культ и немислимая в ситуации "дети на природе". Отполированные до блеска умывальники и протертые от пыли скамейки, абсолютное отсутствие мусора на территории и моющиеся три раза в день туалеты производят впечатлительное мгновенное и сильное. В стерильной столовой без единой мухи дежурные в своих белоснежных фартуках и головных уборах и вправду походят на экипаж какого-нибудь межгалактического корабля. А в момент нашего приезда на футбольном поле лагеря меланхолично стрекотала газонокосилка. "Юбилейный" теперь является образцом порядка и ухоженности - и это непреложный факт.

"Дети Галактики" в свою очередь - образец вежливости и доброжелательности. Когда после хмурого суетливого города на каждом шагу слышишь звонкое "Здравствуйте!", это, знаете ли, бодрит. Добавляет жизнь в лагере тонуса и самим ребятам: в корпусе первого отряда... простите, экипажа мы увидели большущий "Экран настроения", на котором каждый день каждый член экипажа смайликами отмечает градус своего мироощущения. Так вот, подавляющее большинство этих смайликов исключительно жизнерадостно.

А с чего бы вдруг затосковать? В отличие от прошлого года досуг детей насытен самыми разнообразными мероприятиями. Так, в день нашего приезда им предстояло посоревноваться в пожарной эстафете, поиграть в пионербол, поучаствовать в конкурсе рисунков на асфальте и провести презентацию профессии пожарного. А вечером-то ещё и дискотека! Не удивительно поэтому, что на вопрос опекающей лагеря ведущего специалиста отдела по социальным вопросам и работе с молодежью ТОО "ФОП" Веры Машинской: "Нравится ли вам здесь?" - ответом было дружное тридцатипятиголосое "Да!" всего первого экипажа. "На

следующий год приедете сюда?" - продолжала Машинская и услышала тот же ответ. А одна из девочек с видимым удовольствием сказала: "А я вот на третий сезон приеду..."

Всё это не значит, что у "Юбилейного" нет проблем. Татьяна Незнамова признается, что лагерь живет в долг: задерживается бюджетное финансирование. Поэтому остро не хватает техники - от какого-нибудь магнитофона до компьютера для бухгалтерии. Денежный вопрос тянет за собой и другие: скажем, невозможность приглашения людей для руководства тематическими кружками и секциями. А "дети Галактики" при анкетировании прямо указывают, что им хотелось бы больше разнообразных кружков, больше занятий спортом.

...Центром общественного притяжения в "Юбилейном" является клуб. Да, самый настоящий собственный клуб - с вместительным зрительным залом и сценой, с библиотекой и комнатой психологической поддержки, со студией декоративно-прикладного искусства. Сейчас там полным ходом идет работа над театральным проектом - мюзиклом "Аленький цветочек". Над изготовлением декораций и костюмов ребята трудятся самостоятельно, вместе с воспитателями и вожатыми. Всего в этих работах занято с полсотни человек, так что проект замышляется солидный и по ДОЛовским меркам очень масштабный.

К клубу мы подходили во время "тихого часа". Несмотря на это, в приоткрытую дверь были слышны голоса. "Нарушают..." - задумчиво сказала Татьяна Незнамова. Оказалось, что на сцене идет репетиция. Густым басом ревело чудische страшное, лохматое, что-то тоненько лепетала в ответ Настенька. Актеры были увлечены настолько, что даже, кажется, не заметили директора. Нет, а правда, чего время-то терять, когда до премьеры - неделя, а спать ну вот совершенно не хочется!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото **Василия МОЛОШНИКОВА.**

ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

ЛАРРИ КРАУН

Премьера: в мире - 30.06.2011, в России - 21.07.2011.
Режиссер: Том Хэнкс.
Сценарий: Том Хэнкс, Ниа Вардалос.
Продюсеры: Гэри Гетцман, Том Хэнкс.
В ролях: Том Хэнкс, Джулия Робертс.



Потерявший работу Ларри Краун (Том Хэнкс), несмотря на солидный возраст, решает снова отправиться в колледж, чтобы найти новый путь в жизни. В колледже он находит не только новых друзей среди студентов, но и очень симпатичного профессора по имени Мерседес (Джулия Робертс).

КОЛУМБИАНА

Премьера: в мире - 01.04.2011, в России - 01.09.2011.
Режиссер: Оливье Мегатон.
Сценарий: Люк Бессон, Роберт Марк Кэмен.
Продюсер: Люк Бессон, Мариано Карранко.
В ролях: Зои Салдана, Ленни Джеймс, Макс Мартини, Каллум Блу, Майкл Вартан, Грэм МакТавиш, Жорди Моля.



Кат было всего десять, когда на ее глазах неизвестные жестоко убили ее родителей. Девочка сумела убежать от бандитов и найти убежище в Чикаго у своего дяди. Теперь Кат - профессиональный убийца. Во что бы то ни стало она должна распутать клубок давнего преступления и отомстить за смерть родителей. Все следы ведут к колумбийскому наркобарону Дону Лусиа. Единственная нить, соединяющая девушку-убийцу с миром обычных людей, — это ее возлюбленный, который не догадывается, чем на самом деле занимается его подружка...

НЕ ЗНАЮ, КАК ОНА ДЕЛАЕТ ЭТО

Премьера: в мире - 16.09.2011, в России - 06.10.2011.
Режиссер: Дуглас МакГрат.
Сценарий: Элин Брош МакКенна.
Продюсер: Донна Джиллиотти.
Оператор: Стюарт Драйберг.
В ролях: Сара Джессика Паркер, Грег Киннер, Пирс Броснан, Келси Грэммер, Кристина Хендрикс.
 Экранизация культового бестселлера Элисон Пирсон о том, как сложно быть одновременно бизнес-леди, домохозяйкой, матерью и любовницей.



ВОЙНА БОГОВ: БЕССМЕРТНЫЕ (3D)

Премьера: в мире - 11.11.2011, в России - 10.11.2011.
Режиссер: Тарсем Сингх.
Сценарий: Чарли Парлапанидес, Влас Парлапанидес, Кристиан Гадегаст.
Продюсеры: Марк Кэнтон, Райан Кавана, Джанни Нуннари.
Оператор: Брендан Гэлвин.
В ролях: Микки Рурк, Генри Кэвилл, Фрида Пинто, Стивен Дорфф, Джон Херт.



Одержимый жаждой власти царь Гиперион (Микки Рурк) хочет уничтожить род людской и низвергнуть богов. С помощью эфирского лука, сделанного руками бога войны Ареса, он освобождает титанов от тысячелетнего заточения в горах Тартара. Боги бессильны противостоять безумному царю. Единственная надежда на спасение — герой Тесей (Генри Кэвилл), который вступает в неравную войну с титанами. Боги Олимпа во главе с самим Зевсом (Джон Херт), пророчица Федра (Фрида Пинто) и хитрый раб Ставрос (Стивен Дорфф) помогают герою

в смертельной битве. Тесей должен победить, или боги Олимпа будут низвержены, а Эллада обречена на гибель...

ПРИКЛЮЧЕНИЯ ТИНТИНА: ТАЙНА ЕДИНОРОГА (3D)

Премьера: в мире - 26.10.2011, в России - 03.11.2011.
Режиссер: Стивен Спилберг.
Сценарий: Стивен Моффэт, Эдгар Райт, Джо Корниш.
Продюсеры: Питер Джексон, Кэтлин Кеннеди, Стивен Спилберг.
В ролях: Жаки Барнбрук, Джейми Белл, Иэн Бонар, Рон Боттитта, Дэниэл Крэйг.



Большой проект звездного творческого тандема Стивена Спилберга и Питера Джексона с использованием усовершенствованных технологий motion capture. Первый фильм на основе всемирно известного комиксов расскажет о том, как молодой журналист-детектив по имени Тинтин и его пес терьер Сноу отправляются в путешествие навстречу увлекательным приключениям.

“ПРАВИЛЬНЫЙ”

МЕД



В состав меда входят более 30 полезных для организма микроэлементов: железо, йод, цинк, кобальт, марганец, фтор и другие, а также целый комплекс витаминов. В специализированных клиниках медом, цветочной пыльцой, пчелиным ядом и другими продуктами пчеловодства лечат многие серьезные заболевания, такие как варикозное расширение вен, псориаз, нейродермит, ДЦП, артрозы и остеохондрозы. Но и в домашних условиях мед можно легко применять с пользой для здоровья. Вот несколько простых рецептов.

При бессоннице

Столовая ложка меда за 30 - 40 минут до сна.

При желудочно-кишечных заболеваниях

При язвенной болезни и при гастритах с повышенной кислотностью нужно принимать мед натощак (за полтора-два

часа до еды или через три часа после), растворив 30 - 35 граммов в стакане теплой кипяченой воды. У людей с повышенной кислотностью от меда бывает изжога. Ее можно избежать, если перемешать мед с творогом, кашей или молоком. Тем, у кого кислотность понижена, рекомендуется принимать мед за 5 - 10 минут до еды.

НА ЗАМЕТКУ

Как определить качество на вкус и цвет

Однородная консистенция. Без комков и сахарных крупинок.

Цвет должен быть равномерным. Гречишный - темный, луговой - желтый, липовый - светлый, белый донник - почти белый. Очень темным мед становится при длительном хранении. Но если он правильно хранился, то полезные качества не пропадут.

Любой сорт меда обладает целебными свойствами и всеми полезными составляющими. В данном случае можно выбирать на вкус.

Приятный классический медовый аромат без посторонних примесей.

При ишемической болезни сердца, микрокардите, нарушениях сердечного ритма, гипертонии особенно хорошо употреблять лесной, степной мед, а также мед с боярышником, мятой или лавандой.

При сердечно-сосудистых заболеваниях

Суточную дозу - 50 - 90 граммов - распределите на 3 - 5 приемов в день. Полезным кушаньем нужно лакомиться в течение одного-двух месяцев. Но другие сладости из рациона тогда лучше исключить.

Внимание! Во время маски оставляем открытой область вокруг глаз. А вот на губы мед можно нанести и поделать легкие похлопывания.

Делать медовую маску можно раз в неделю, лучше всего для нее подойдет цветочный мед или донниковый.

От похмелья

Недавно специалисты Международного центра медицины «Апи» разработали специальную «медовую» программу по лечению алкоголизма. Они научно доказали, что мед в больших количествах может приостановить запой. А столовая ложка меда во время застолья облегчит похмелье.

При простуде

При кашле и насморке нужно мед несколько минут подержать во рту и потом проглотить - оказывается комплексное лечебное действие на ЛОР-органы. Также

ВАЖНО!

Кому не полезно?

1. Аллергия

Ее могут вызывать вещества, содержащиеся в меде, в том числе богатые белком цветочные пылинки. Симптомы: головокружение, тошнота, зудящие высыпания, расстройство желудка. Перед внутренним или наружным применением проведите тест - капните немного меда на внутренний локтевой сгиб и подождите немного: если реакции не наблюдается, значит, лакомьтесь на здоровье!

2. Сахарный диабет

Не всем больным этим недугом мед противопоказан категорически. Но принимать его можно, только посоветовавшись с лечащим врачом.

3. Детям до двух лет мед не рекомендуется

Внимание! Преимущество продуктов пчеловодства перед медикаментозными препаратами и другими способами лечения в том, что мед способен нормализовать давление - повышать низкое и понижать высокое.

Омолаживающие медовые массажи и маски

При массажах и масках получается двойной эффект - мед вытягивает токси-

можно натереть медом грудь и спину между лопатками, тепло укрыться и пропотеть - двойное воздействие изнутри и снаружи, и простуду как рукой снимает.

Для стройной фигуры

Мед перебивает аппетит. Если мучает чувство голода, съешьте чайную ложечку меда - и есть перестанет, и пополнит организм большим количеством необходимых витаминов и полезных веществ.

ЗНАЙ!

В темноте, да не в обиде...

Хранить мед нужно в герметично закрытой деревянной или стеклянной таре. Нельзя помещать его в оцинкованную посуду, потому что при сочетании с органическими кислотами он образует ядовитые соединения. То же самое касается и железа.

Мед нужно хранить при комнатной температуре. При низкой температуре разрушаются аминокислоты и витамины, а при высокой - ухудшается качество, запах, цвет и также теряются полезные свойства.

Цветочное кушанье любит темноту. Свет разрушает его полезные свойства.

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА

Несовершеннолетний работник (17 лет) организации случайно сломал компьютер. Можно ли взыскать с него причиненный им ущерб в полном размере?

В данной ситуации получить возмещение ущерба от несовершеннолетнего работника в полном размере нельзя.

По общему правилу за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации (ст. 241 ТК РФ).

Полная материальная ответственность возлагается на работника в определенных ст. 243 ТК РФ случаях.

Что касается несовершеннолетнего работника, в соответствии с ч. 3 ст. 242 ТК РФ он будет нести полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, если в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Полная материальная ответственность также наступает, если несовершеннолетний работник причинил ущерб в результате совершения преступления или административного проступка. Данный факт должен быть подтвержден приговором суда, вступившим в законную силу (в случае преступления), или постановлением судьи о привлечении к административной ответственности.

Такую позицию относительно полной материальной ответственности несовершеннолетнего подтверждает и п. 8 постановления Пленума Верховного суда РФ от 16.11.2006 № 52 (с изм. на 28.09.2010) "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю".

Поскольку ущерб был причинен не умышленно, а по неосторожности, несовершеннолетний работник не был в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также не совершил преступление или правонарушение, основания для привлечения такого работника к полной материальной ответственности отсутствуют.

В данной ситуации работник будет нести материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка.



КТО УПОЛНОМОЧЕН ПРЕДСТАВЛЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

Если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, однако работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то трудовой договор считается заключенным. Кто является уполномоченным представителем работодателя?

Если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, однако работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то трудовой договор считается заключенным и работодатель или его уполномоченный представитель обязан не позднее трех дней со дня фактического допущения к работе оформить трудовой договор в письменной форме.

Представителем работодателя в указанном случае является лицо, которое в соответствии с законом, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) либо локальными нормативными актами или в силу заключенного с этим лицом трудового договора наделено полномочиями по найму работников, поскольку именно в этом случае при фактическом допущении работника к работе с ведома или по поручению такого лица возникают трудовые отношения (ст. 16 ТК РФ) и на работодателя может быть возложена обязанность оформить трудовой договор с этим работником надлежащим образом.

Таким уполномоченным лицом может быть, к примеру, заместитель руководителя организации.

НУМЕРАЦИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

Как следует нумеровать трудовые договоры? Каждый год начинать новую нумерацию?

Номер трудового договора не относится к обязательным сведениям, предусмотренным ст. 57 ТК РФ.

Вместе с тем унифицированные формы первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденные постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1, предусматривают нумерацию трудовых договоров.

Действующими нормативными правовыми актами не регламентирована процедура нумерации трудовых договоров, основным смыслом которой являются упорядочение договоров с точки зрения надлежащего делопроизводства и идентификация договоров.

Как правило, на практике используется система, при которой номер трудового договора состоит из собственного номера договора и цифр, обозначающих год его заключения. Например, трудовому договору, заключенному в марте 2007 г., присваивается номер 16/03.

Таким образом, нумерацию трудовых договоров в следующем году можно начинать заново.



КОГДА ВРЕМЯ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ОБЪЕМОМ

Может ли быть заключен срочный трудовой договор, к примеру, с каменщиком на период выполнения им работы по кладке кирпича? Можно ли по окончании выполнения этой работы расторгнуть трудовой договор?

При заключении срочного трудового договора с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период времени или для выполнения заведомо определенной работы (абз. 7 ст. 59 ТК РФ), срок трудового договора определяется сроком, на который создана такая организация.

Трудовой договор с указанными работниками по основанию истечения срока трудового договора может быть прекращен, если данная организация действительно прекращает свою деятельность в связи с истечением срока, на который она была создана, или достижением цели, ради которой она создана, без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам (ст. 61 ГК РФ).

Если срочный трудовой договор был заключен для выполнения определенной работы в случаях, когда ее выполнение (завершение) не может быть определено конкретной датой (абз. 8 ст. 59 ТК РФ), такой договор в силу ч. 2 ст. 79 ТК РФ прекращается по завершении этой работы.

Таким образом, срочный трудовой договор с конкретным работником может быть прекращен только тогда, когда выполнен весь объем работ, с целью выполнения которых была создана организация.

ЕСЛИ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР УТЕРЯН

Работник потерял свой экземпляр трудового договора. Как ему поступить?

Согласно ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Трудовой кодекс РФ не регулирует ситуацию, когда работник утрачивает свой экземпляр трудового договора. Однако исходя из того, что трудовой договор составляется и подписывается в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, и что в определенных случаях он является документом, подтверждающим трудовой стаж работника, в случае утери экземпляра договора работник вправе обратиться с письменным заявлением к работодателю о выдаче ему повторно экземпляра трудового договора.

По общим правилам делопроизводства повторно выдаваемый экземпляр договора должен быть дубликатом, а не копией, т.е. содержать все необходимые реквизиты, включая подписи сторон.

ЗАРПЛАТА В ВАЛЮТЕ

Можно ли при заключении трудового договора фиксировать в нем размер заработной платы в иностранной валюте?

В соответствии со ст. 11 ТК РФ все работодатели (физические и юридические лица независимо от организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Выплата заработной платы согласно ст. 131 ТК РФ производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Выплата заработной платы в иностранной валюте на территории Российской Федерации действующим законодательством не предусмотрена.

Для оформления работников на работу существуют унифицированные формы первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденные постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1. Документы, перечисленные в вышеуказанном постановлении (приказы, личная карточка работника, график отпусков и т.д.), должны соответствовать требованиям Трудового кодекса РФ.

На основании изложенного установление в трудовых договорах и кадровой документации должностных окладов в иностранной валюте не соответствует действующему законодательству.



СРОКИ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ

Как исчисляются сроки, с которыми Трудовой кодекс связывает возникновение, изменение и прекращение трудовых правоотношений?

Исчисление сроков в трудовых правоотношениях регулируется ст. 14 ТК РФ. Течение сроков, с которыми Кодекс связывает возникновение трудовых прав и обязанностей, начинается с календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей.

Пример. Трудовой договор подписан работником и работодателем 1 августа 2010 г. без указания срока вступления в силу. В этом случае договор вступает в силу с 1 августа, а работник должен приступить к работе со 2 августа.

Если работник фактически был допущен к работе с ведома или по поручению работодателя 1 августа 2010 г., а трудовой договор оформлен через несколько дней, срок действия трудового договора исчисляется с 1 августа.

Течение сроков, с которыми ТК РФ связывает прекращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено окончание трудовых отношений.

Пример. Трудовой договор расторгнут 2 августа 2010 г. в связи с сокращением численности работников. 2 августа являлся последним рабочим днем и, следовательно, днем увольнения.

Право на сохранение среднего заработка на период трудоустройства в течение третьего месяца возникает, если работник в двухнедельный срок после увольнения обратился в службу занятости, но не был трудоустроен.

В этом случае двухнедельный срок начинает исчисляться с 3 августа 2010 г. Последним днем обращения в службу занятости будет являться 16 августа 2010 г.

Сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями, истекают в соответствующее число последнего года, месяца или недели срока.



Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юриконсульт ТОО "ФОР".